

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] No. 21] नई विल्ली, शनिवार, यई 24, 1997/ज्येष्ठ 3, 1919

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 24, 1997/JYAISTHA 3, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केखीय श्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गरा बनाए और जारी किए गए साधारण सीविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के ब्रादेश, उप-नियम ग्राबि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 मई, 1997

मा. का. ति. 231 .--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गरिनामों का प्रयोग करते हुए, और विस्फोटक विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1984 को जहां तक उनका संबंद संलग्न अधुसूची में दिए गए पदों से हैं, उन बातों के सिवाब अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकाम में पहने किया गया हैं, या करने से सोप विद्यागया है, उद्योग संवालय के अधीन विस्फोटक विभाग में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाने हैं अर्थात :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्फोडक विभाग (सनूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान :--उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वैतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्य श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आर्हताएं और उनसे सर्वाधत अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूजी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्धिष्ट है।

- 4. निरहेसाएं :--वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उनस पद पर नियमित का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार कायह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्ष कार को लागुरवीय दिधि ने श्रद्योन अनुश्रेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से घुट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां किसी केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए यो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, धन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, श्रादेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, भ्रायु-सीमा में घट और श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गर् ब्रादेशों के अनुसार धनुसूचिन जातियों, धनुसूचिन जन-जातियों, भृतपूर्य सैनिकों और श्रान्य विशेष प्रकर्भ के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रापेक्षित है।

				श्रन् _{यूची}		
पद का नाम	पदों की संख्या	 वर्शिकरण	- —— वे तनमान	- — - चयन पद ग्रथवा श्रचयन पद	 सीधे भर्ती किएजाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविन सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्चेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा ग्रधिकारी	1* (1997) *कार्य भार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समह''ख'' राजपत्रित धनुसचिवीय	2375- 75- 3200- द. रो 100- 3500 ह.	लागू नहीं होता	लाग नहीं होता	न्नाग् नहीं होता

सीधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित र्ज क्षिक और ग्रन्य श्रह्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिपयों के लिए विहित द्यायु और श्रैक्षिक द्यहंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागृहोंगी या नहीं	परिवोक्षाको ग्रविध यदिकोई हो		
8	9	10		
लाग् नहीं होता	लाग नहीं होता	प्रोक्षत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष		

भतीं की पद्धति : भर्सी भीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्ध तियों द्वारा भरी जाने वाली वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । प्रोफ्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दसा में सं श्रीणयां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

1.1

12

प्रोक्तति/प्रतिनियमित पर स्थानान्तरण

प्रोत्त ति/प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण :

- 1. केन्द्रीय सरकार के ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी:---
- (क) (1) ओ नियमित श्राधार पर सवृश पदधारण किए हुए है, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रू. या समसुल्य वैतन-मान बाले पदों पर गांच वर्ष नियमित मेना को है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित श्रहंताओं में से कोई एक स्रहंता है:---
- (1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठिन लेखा विभाग द्वारा संचालित श्रधीनस्थ लेखा सेवा या समतुख्य परीक्षा उत्तीर्ण।
- (2) जिन्होंने सिचवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और रोकड़, लेखा और वजट कार्य में अनुभव है।
- 2 ऐसे विभागीय लेखाकार के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, श्रन्य बाह्य व्य-क्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्त के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद श्रोक्षति द्वारा भरा गया समक्षा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की प्रविधः, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसीया किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहने धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेंघ लोक सेवा श्रायोग सेंपरामर्श किया जल्पा

13

14

लाग् नही होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवस्यक ह

1	2	3	4	5	6	7
2. हिन्दी ग्रिधिकारी	1*- (1997) * र्क्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सनूह ''खॅं राजपत्रित ध्रनुसचियीय	2000-60 लाग् 2300-इ०- होता रो०-75- 3200-100 3500-ह०	नहीं नहीं	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता
	8		. <u></u>	9		10
लागू नहीं होता			लाग् नई	ों होता		प्रोप्तत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष
	11					12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण				(प (i (ख स्रा	हैं) (i) जो नियमि हुए हैं, या ii) जिन्होंने 1640 मान बाले पदों या ii) जिन्होंने 1400 चेतनमान बाले हैं, श्रौर i) जिनके पास नि भव हैं: वश्यक: (i) किसी मान्यताप्रा श्रोप्रेजी विषय के समतुल्य। या किसी मान्यताप्रा श्रिप्रेजी श्रौर हिल् समतुल्य। या किसी मान्यताप्रा श्रोप्रेजी श्रौर हिल् में मास्टर डि या किसी मान्यताप्रा श्रीजी श्रौर हिल् में मास्टर डि या किसी मान्यताप्रा	य सरकारों के श्रधीन ऐसे अधिकारी। त श्राधार पर सद्श पव धारण किए ०-2900 ६० के या समतुल्य वेतन- पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, ०-2300/2600 ६० के या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है। पन्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर साथ श्रंग्रेजी में मास्टर डिग्री या प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर साथ श्रंग्रेजी में मास्टर डिग्री या प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर साथ श्रंग्रेजी में मास्टर हिग्री या प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर प्ति विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर प्ति विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम स्तर पर श्रंग्रेजी विषय के साथ किसी

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रंग्रेजी माध्यम से ग्रार डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ कि भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, ग्रीर

(ii) हिन्दी में णब्दावली कार्य का श्रीर/या श्रंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से श्रंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञा-निक साहित्य संबंधी कार्य को श्रधिमान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

- (i) संस्कृत श्रौर/या किसी श्राधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान,
- (ii) प्रशासनिक श्रनुभव।
- (iii) टिप्पण ग्रीर प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं/कार्य-शालाएं श्रायोजित करने का त्रनुभव।
- 2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवाद के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा श्रीर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद श्रोन्नति द्वारा भरा गया समझ जाएगा।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पन नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतथा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अविम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होंगी।

1606	THE GAZ	ETTE OF I	NDIA : MA	Y 24, 1997	/JYAISTHA 3, 1919	9 (Pari II—Sec. 3(i)
1 3. विधि ग्रधिकारी	2 6* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, ग्रनुसचिबीय		5 लागू नहीं होता	ि लागृ नहीं होता	7 लाग् नहीं होता
8				9	1	0
लागु नहीं होता			लागृ	नहीं होता	लाग्	नहीं होता
	1:	- 			12	
प्रतिनियुक्ति पर				(ক) (ख)	(1) जो नियमित आध दूए हैं, या (2) जिन्होंने 1640- बेतनमान बाले सेवा की हैं; जिनके पास विधि कार्य (प्रतिनियुक्ति की श्रव सरकार के उसी या वि इस नियुक्ति से ठीक प बाह्य पद पर प्रतिनियु तीन वर्ष से श्रधिक के	ान ऐसे अधिकारी : ार पर सदृण पद धारण किए 2900 रु० के या समतुल्य पदों पर ठीन वर्ष नियमित अर्थर का दो वर्ष का अनुभव है। धि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय कसी अन्य संगटन / विभाग में हले धारित किसी अन्य काडर क्ति की अविध है, साधारणतया ही होगी। प्रतिनियुक्ति पर क्ति के लिए अधिकतम ग्रायु- करने की अस्तिम तारीख को
·	1	3			14	
गागृ नहीं होता ।				संघ र	तोक सेवा श्रायोग से पर	मर्श करना श्रावश्यक नहीं है
	2	3	4	5	6	7
4. पुस्तकाल- याध्यक्ष	1* (1997) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तः किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित, ग्रमुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भारत का राजप हा: सई 24, 1997/ज्येष्ठ 3 ,1919

[भाग 13खड 3(1)]			<u>:::::::::::::::::::::::::::::::::::::</u>
<u></u>		9	10
	_ ,	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष
		، چې پېچې پېچې پېچې پېچې پېچې <u>چې د کې د د کې د د کې د د کې د کې د د کې</u>	سا منهای سر سندان شد وب وم اگا اور هم سرامهٔ باد هم وجهرسیده که همود و به همود و سال به در سال به در سال به در ما منهای می سندان شد و به وم اگا اور هم استان باد هم و مجهرسیده که این می استان باد و این استان باد و این استا
رانگیر است ه <u>ی درست چی وی این کنی هی</u> ویچونشد این کا پیدا نیش هید هند برخی هید این این این ها	11		1 2
		ہ کے اسے بھی بھی جھی ہے تھے بننے جس کے بھی ایک ایک ایک ایک ایک ہے جس بہت ہے۔	د جم ساء ہے جسس شرو رجود سریک ^س ت سا سامی نگائیوں سیسیدے سائسانہ ان <u>و جو ہے اس سے</u>

प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी
- (क) (i) जो नियमित श्राधार पर सवृश पद धारण किए, हुए है; या
 - (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) जिम्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की हैं ; ग्रीर
 - (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ऋहंता/श्रौर श्रनुभव है:
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान र पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतृष्य।
 - (ii) तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।
 - ऐसे विभागीय प्स्तकालय सहायकों के संबंध में भी जिन्होंने उस श्रेणी में श्राठ वर्ष नियमित सेवा की है वाहय व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर किया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियक्ति पर निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुष्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ऋधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम श्राय्-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

14

1	ว	3	1	5	6	7
5. प्रशासनिक ग्रिधिकारी	(1997) *कार्यभार के श्राधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, ग्रन्सचिवीय	2300-द. रो. 75- 3200-100-	चयन	लाग् नहीं होता	लागृ नहीं हीता
		<u></u>				10

लागू नहीं होता वर्ष

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

1608

प्रोन्नति :---

ऐसा अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ट व्यवितयों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोग्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, या वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई सेवा, अपिक्षत अर्हक/पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, से न कम हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की श्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :---केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
 - (2) जिन्होंने 1640-2900 क. या समतुल्य वेतनामन बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर श्राठ वर्ष निय-मित सेवा की है, और

(FF)

12

जिनके पास प्रणासन, स्थापन ग्रांर केखा मामलों का दो वर्ष का अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी अकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी था किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिक नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की ग्रांतम तारीख को

नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण हारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम भ्राय सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की भ्रांतम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।)

13

14

समृह "ध" विभागीय प्रोन्नित समिति

(प्रोन्निति के लिए)

1. मुख्य विस्फोटक नियंवक —-श्रध्यक्ष

2. संयुक्त मुख्य विस्फोटक वियंवक स्वस्य

3. विस्फोटक नियंवक प्रशांसन का भ्रारसाधक—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
. ज्यंष्ट वैयक्तिक सहायक	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किथा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेवा, समृह् 'ख '', राजपितत (ग्रननु- सचियीय)	2000- 60- 2300- 電、で、 75- 3200 耳。	लागू नहीं शोता	लागू नहीं होता	माग् नहीं होता

8 9 10 लागू नहीं होता नागू नहीं होता

श्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण :--

- 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे ग्रधिकारी:---
- (क) (1) जो नियमित ग्राधार पर सद्श पदधारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640 -2900 रु. के या समतुल्य वेतन-मान काले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या ममनुख्य देतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास श्राक्तिपि कार्य (हिन्दी या अंग्रेजी) कार्पाच वर्ष का श्रनुभव है।
- 2. ऐसे विभागीय स्नाश लिपिक श्रेणी--I के संबंध में जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है बाहुय व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पदपर नियुषित के लिए उसका चयन कर् लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया माना जाएगा।
- पोषक प्रवर्भ केएँसे विभागीय ग्रीक्षकारी, जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिय्वत व्यवित प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगें। (प्रति-नियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियक्ति से टीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाहुय पद पर प्रतिनिध्क्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधु क्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्राय सीमा ग्राव दन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष स अधिक नहीं होगी।

ूंभाग ∏खंड 3(i 		भारत ·		मई 24, 19	97/ज्येच्ठ 3, 1919	161
1	2	3	.4	5	6	7
7. श्राष्ट्रां लिपिक श्रेणी	1 [%] (1997) [*] कार्यभार के श्राधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधार ण केन्द्रीय सेवा, समृह् ''ख'' ग्रराजपत्रित श्रननुसचिवीय	75-	श्र चय न	नागू नहीं होता 	लाग् नहीं होता
	8	برواسويم وإن اشدود غده الاستالة إس		استهداد الله باستاد الله		10
	लागू नहीं हो	ता 			लागू नहीं होता	एक वर्ष
11	,		Wast of Sept or Production		12	
ম্বोদ্ধ বি					प्रोम्नति के लिए विचा उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों जाएगा परन्तु यह तब सेवा, श्रपेक्षित ग्रह्क/पादत से या योवर्ष से, इनमे न हो और उन्होंने भ्रपने के साथ श्रगली उक्ष के लिए भ्रपनी परिवीक्ष	है। गष्ट व्यक्तियों के संबंध । ग्रिता सेवा पूरी कर ली है, वर्ष के संबंध में भी विचार किया जबकि उनके द्वारा की गई । गर्भवा के श्राध से श्रिष्ठ । गर्भवा के श्रीक्ष से श्रिष्ठ । गर्भवा के निक्ट व्यक्तियों
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	13	مياد، پردواند اداد السيادي وادر او معالم پردواند اداد السيادي وادر او	f mili hali pida pedapeng ana t-a S red ped pedapeng ang tag	पहले ही पूरी कर ली है 14	
समूह "ख" विभागीय प्रोफ्न ति समिति (प्रोन्नित के लिए) 1. संयुक्त मुख्य विरुपोटक नियंत्रक				संघ लोक सेवा भ्रादोग से पर	ामर्श करना श्रावस्थक नहीं है	

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने श्रपनी श्रहंक/पानता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके हारा की गई सेवा, श्रपेक्षित श्रहंक/पानता सेवा के श्राधे से श्रिष्ठिक से या दो वर्ण से, इनमें में जो भी कम हो, से कम न हो श्रांर उन्होंने श्रपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए श्रपनी परिवीक्षा की श्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी श्रहंक/पानता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण :--

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे अधिकारी :--(क) (i) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समसुल्य वेतनमान बालें पढ़ों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; श्रोर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विह्त शैक्षिक अर्हताएं है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगें।

(प्रितिनियुक्ति की श्रविधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काइर वाह्य पद पर प्रितिनियिक्ति की श्रविधि हैं, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिकिक नहीं होगी। प्रितिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए श्रिकितम श्रिस्यु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रांतम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।

13

14

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पृष्टि के लिए)

संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक

— -ग्रध्यक्ष

2. उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक

---सवस्य

प्रशासनिक प्रधिकारी

--सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग सेपरामर्श करना प्रावश्यक है।

टिप्पण :---सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के प्रत्मोदनार्थ भेजी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी)।

> [फा. सं. 1/29/95—विस्फोटक] पुष्पेन्द्र राय, सयक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 9th May, 1997

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Explosives (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts given in the schedule enclosed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Department of Explosives under the Ministry of Industry namely :---

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Explosives (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1997.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time n this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Accounts Officer	1*(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100- 3500.
Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension). Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qua-Period of probation if any Method of recruitment whether by direct lifications prescribed for direct rerecruitment or by Promotion or by depucruits will apply in the case of tation/transfer and percentage of vacanpromotees cies to be filled by various methods 10 Not applicable. 1 year for promotee. Promotion/Transfer on deputation. In case of recruitment by promotion/deputa-If a Departmental Promotion Commi-Circumstances in which tion/transfer, grades from which promotion/ ttee exists, what is its composition Union Public Service Comdeputation/transfer to be made mission is to be consulted in making recruitment

12

Not applicable.

Promotion/Transfer on Deputation:

I. Officers under the Central Government:—
(a)(i) Holding analogous posts on regular

basis:

OR

- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent: and
- (b) Possessing any one of the following qualifications:—
- (i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of the Central Government:
 - (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and possessing two years expersioned in cash accounts budget work.
- II. The Departmental Accountant with 10 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

GAZETTE OF INDL	A: MAY	24, 1997/JYAISTH	IA 3, 1919	[PART II—SEC. 3(i)]
າ .		3		.1
				000-60-2300-E8-75- 00-100-3500.
	6	7		8
Not applicable.		Not applicable.	Not a	applicable.
	10		11	
I year for	promotee.	Promoti	ion/Transfer on	deputation.
12		13		14
OR Service in posts in 2900 or equivalent; OR reservice in posts in 2900 or equivalent; OR reservice in posts in 2300-2600 or equivalent; wing educational quance:— recognised University or with Hindi as a sub-lice. OR cognised University OR cognised University	Not applic	able.	Put	altation with Ummn blic Service Communic- necessary.
	1*(1997) *Subject to variate pendant on we pendant on the pendant of th	1*(1997) *Subject to variation dependant on workload. 6 Not applicable. 12 12 14 15 16 Not applicable. Not applicable. 17 18 19 19 19 19 19 19 19 19 19	10 1 year for promotee. 12 13 1 year for promotee. 10 10 1 year for promotee. 11 12 13 14 15 16 17 18 19 19 10 10 10 10 10 10 10 10	1°(1997) Subject to variation dependant on workfood. 6 7 Not applicable. 10 11 1 year for promotee. 12 13 1 deputation Subject to variation dependant on workfood. 10 11 1 year for promotee. Promotion/Transfer on Promotion/Transfer on Promotion State Government of the promote State Government of the promote State Government of the promotion of the promote State Government of the promotion of the promoti

12.

13

14

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degrce level.

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature or 5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable:

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes/ workshop for noting and drafting.
- 2. The departmental, senior Hindi Translator with 3 years' regular service in the Grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinally not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	
3. Law Officer	*6(1997) *Subject to variation de- pendant on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.	
5	6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable	Tran	Transfer on deputation	

THE GAZETTE OF INDIA: MAY 24, 1997/JYAISTHA 3, 1919 [PART II—Sec. 3(i)]

	12		13	14
Transfer on Deputation: Officers under the Central (a)(i) Holding analogous p basis;	osts on regular	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(ii) With 3 years' regular s the scale of Rs. 1640-296 and (b) Possessing two year's 6	00 or equivalent;			
work. (Period of depulation include deputation in another eximmediately preceeding in the same or some other Department of the Cenishall ordinarily not exceed the maximum age limit	x-cadre post held this appointment her organisation/ iral Government hed three years.			
by transfer on deputation ceeding 56 years as on the the receipt of application	he closing date of			
1	2	<u>-</u>	3	4
4. Librarian	*(1997) *Subject to varia pendant on wo	tion de- C	neral Central Servi Group 'B', Gazetted listerial	
5	6		7	3
Not applicable	Not applicable	No	t applicable	Not applicable
9		10		11
Not applicable	1 year for	promotee	Promotion	n/Transfer on Deputation
.	12		13	14
Promotion/Transfer on D 1. Officers under Central/ ment:— (a)(i) Holding analogous basis; (ii) with 2 years' regular s the scale of Rs. 1640-29 (iii) with 8 years regular s the scale of Rs. 1400-23 lent; and	OR service in posts in OR OR Service in posts in OR OR Service in posts in	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commis- sion necessary.

13

___-

14

- (b) Possessing the following educational qualification and experience:—
- (i) Degree in Library Science from a recognised University/Institute or equivalent.
- (ii) 3 years professional experience.
- 2. The Departmental Library Assistants with 8 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

1	2	3	3 4
5. Administrative Off	*Subject to variat pendent on wor		
5		6 7	8
Selection	Not appliable	Not applicable	Not applicable
9		10	11
Not applicable	1 year	Promot putat	tion failing which by transfer on de-

. P. 1878—19—19. Property of the Control of the Con

12

13

14

Promotion;

Superitendent with 5 years' regulr service', Committee; in the grade. (For Promoti

Group 'B' Departmental Promotion Committee; (For Promotion) Consultation with Union Public Service Commission not necessary

- Note: Where/Tuniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years.
- Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to be next higher grade along with their Juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.

Transfer on Deputation;

Officers under the Central Government;—
(a)(i) Holding analogous posts on regular
basis:

OR

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

- (iii) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing two years' experience of Administration, Establishment and accounts matters.
- The Depertmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application

- 1. Chief Controller of Explosives—Chairman.
- 2. Joint Chief Controller of Explosives—Member.
- Controller of Explosives incharge of Administration—Member.

3 4 Rs. 2000-60-2300-FB-75-6. Senior Personal 1 (1997) General Central Service. Assistant Subject to variation Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial dependant on workload 7 5 8 6 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 9 10 Not applicable Promotion /Transfer on deputation Not applicable 12 13 14

Promotion/Transfer on Deputation:

1. Officers under the Central/State Governments:

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis, OR
- (ii) With 2 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR
- (iii) With 7 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and
- (b) Possessing five years experience of stenographic work (Hindi or English)
- 2. The Departmental Stenographers Grade-I with 2 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post same will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum ago limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary

1622 THE GA	ZEITE OF IND	JA: MAY	24, 1997/JYAIS	THA 3, 19	19 [PART]	II—SEC. 3(i)
1	2	,	3			4
7. Stenographer Grade 1. 1 (1997) Subject to variati dependant on wo					Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900.	
5	6		7		8	
Non Selection	Not applicable		Not applicable		Not applicable	;
9		10		11		
Not applicable	1	yerr	P	romotion		
Promotion: Stenographer Grade-II with 5 years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their Qualifying /Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying /Eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.		Committ 1. Joint (—C 2. Deput Member	Propartmental Prece (For Promotion Chief Controller of hairman y Chief Controller er istrative Officer—I	Explosives of Explosive	Constultation Public Service not necessary.	with Union
1	2	••••• <u>•</u> •••	3		4	5
3. Senior Technical Assistant.	9(1997) Subject to variation dependant on work- load.		entral Service, 3', Non-Gazetted, isterial.	Rs. 1640-66 2900.	D-2600-EB-75-	Selection

7

8

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: -- The crucial date for determining the age limit shall be closing date of receipt of application from candidates in India.

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divn. of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

No

Essential:-

Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering/Technology a recognised university or equivalent,

Note: - Qualifications are relaxable at the discretion of [the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

One year experience in the field.

10

11

Age-No.

Essential Qualification—Yes.

Note: - However, the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under Column 8 will not apply to officers in the feeder grade holding the post of Junior Technical Assistant on the date of notification of these recruitment rules.

promotees.

I year for direct recruits and Promotion failing which by transfe deputation failing both by on direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Junior Technical Assistant with 5 years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years' which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.

Transfer on Deputation:

Group 'B' Departental Promotion Committee (for promotion/confirmation).

- 1. Joint Chief Controller of Explosives—Chiarman.
- 2. Deputy Chief Controller of Explosives-Member.
- 3. Administrative Officer-Member.

Note: - The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer deputation.

Officers under the Central/State Government :--

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis:

OR

(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-23/2600 or Equivalent;

AND

(b) Possessing the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

> [F. No. 1/29/95-EXPL] PUSHPENDRA RAI, Jt. Secy.

पर्यावरण और बन मंद्रालय

नर्षे दिस्ली, 5 मई, 1997

232 :--राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनच्छेद 309 के परन्त्क हारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते सा. का.नि. देहरादून और इसके महाविद्यालय समृह "ग" (श्रनन्सचिवीय) पद भर्नी नियम, 1992 शिक्षा निदेशालय, का संशोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं; ग्रर्थातु:--

- 1. (1) ছন কিম্মী का संक्षिप्त नाम वन शिक्षा निदेश:লয়, देहराष्ट्रन और इसके महाविद्यातय संयुह "ग" (স্থন-नसचिवीय) पद (संशोधन) भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवत्त होंगे।

2. वन शिक्षा निदेशालय, देहरादून और इसके महाविद्यालय समृह "ग" (श्रननुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 1992 की श्रनुसूची में, प्रयोगणाला सहायक के पद से संबंधित कम सं. 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित कम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, श्रर्थात् :--

ग्रन्यूची

				અનુત્રુપા		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनसःन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए घ्रायु-सीमा	सेव। में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन श्रनुबेय है या नहीं
1	2	3	-1	5	6	7
''9. प्रयोगणाला सहःयक	* 5 (पांच) 1997 *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्हं "ग" ग्रगजपितत, ग्रननुसचिवीय	975-25- 1150- इ. गे 30- 1540 म.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक जी सकती हैं)। टिप्पण :—आयुसीमा भव- धारित करने के लिए तिर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) शावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन श्रायोग द्वारा नियत किया जाए। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों सें नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित शैक्षिक और श्रन्य ग्रर्ह्ताएं		विहित ग्रायु और प्रोन्नत व्यक्तिय				
8		9	10			
मैद्रिक पास		हां 2 वर्ष				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने व रिक्तियों की प्रतिभतता ।	बाली श्रे		थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे गति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया			
11		12				
प्रोन्नति जिसके न हो सकने परसीधीभर्तीद्वारा।		ऐसा प्रयोगशाला परिचर जिसते उस श्रेणी में पांच वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक श्रर्हता है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
13	— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	14				
2. संबद्ध महाविद्यालय का प्राचार्य 3. अवर सिचव (वन शिक्षा), पर्यावरण और वन मंत्रालय, नई दिल्ली 4. ग्रमुसूचित जाति/श्रमुसूचित जनजाति का विभाग से बाहर का एक ग्रधिकारी, (जो ग्रध्यक्ष	-म्रध्यक्ष सदस्य -सदस्य सदस्य	लामू	नहीं होता''			

[फा. सं. 7-5/95—एफ ई.] एम. भट्चटाचार्य, ग्रवर सचिव

टिप्पण :---मूल नियम सा. का. नि. संख्यांक 327 तारीख 11 जून, 1992 द्वारा भारत के राजपत्न में प्रकाशित किए गए थै।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 5th May, 1997

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C' (Non-Ministerial') posts Recruitment Rules, 1992, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C' (Non-Ministerial) posts (Amendment) Recruitment Rules, 1997.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette,
- 2. In the Schedule to the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C' (Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1992 for Serial No. 9 relating to the post of Laboratory Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries be substituted, namely:—

by direct recruitment.

	SCHEDULE								
SI. Name of Post No.	Number Classification of posts		Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recrui				
1	2	3	4	5	6				
"9 Laboratory Assistant.	5* (Five) 1997 *Subject to variation dependent on work load.	Service, Grou 'C' Non-Gazett Non-Ministeria		Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years for SC/ST) in accordance with the instruction issued by the Central Government from time to time).				
					Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) as fixed by the Staff Selection Commission.				
					In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1992.	e qualifica for direc	onal and other tion required at recruitment	Whether age and tional qualification prescribed for dire recruits will apply case of promotees	s probat ct if any					
7	8		9	10	11				
No	Matricul	ate	Yes	2 years	s Promotion failing which				

4. An Officer from outside the Depart-

ment belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes (to be nominated by the

> IF. No. 7-5/95-FEI N. BHATTACHARYA, Under Sec.

---Member

Note: - The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 327 dated the 11th June, 1992.

Chairman)

संचार महालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 21 ग्राप्रैल, 1997

सा.का.नि. 233--राष्ट्रपति, संविधान के धन च्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग के सिविल खण्ड में सहायक इंजीनियर (उद्यान-कृषि) और प्रभागीय इंजीनियर्र (उद्यान-कृषि) के पर्दो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, महायक इंबीनियर और प्रभागीय इंजीनियर (उदान-कृषि), भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपद्ध में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. --ये नियम इससे उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिदिष्ट पदों पर लागू होने।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान---पदों की संख्या, अनका वर्गीकरण और अनके वैतनमान वै होंगे, जो अक्त अन सची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं -- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा , अहंताएं और उनसे संबंधित श्रम्य बाते वे होंगी जोस्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 5. निरहंताएं.--वह व्यक्त--

1628

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनत पदों में से किसी पर नियुनित का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुर्वेष है और एसा करने के लिए अन्य आधार हैं. तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सबेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामक्षे करके, इन नियमों के किसी उपशंध को किसी यर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छुट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार श्रनसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रामेक्षित है।

	ਰ' → ਕਾਲ ਜ਼ਾਜ਼ ਜ਼ਾਜ਼ ਕਾਵੀ ਜਾਵ	(– (, ,) , a) – (– 4) – a) – (– 4)	ग्रनु सूची	वे त्यारे क्यों न्यां न्या उद्यु प्रध्य प्रकार त्यां उद्यु न	₹ — E	
पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्राय-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7
प्रभागीय चंजीनियर (उद्यान कृषि)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम ह"क" राजपवित, श्रनुसचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500/- ₹.	लाग्, नहीं होता	40 वर्ष सं श्रीधक नहीं टिप्पणी 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जालं किय गयं श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक श्रिथल की जा सकती है। टिप्पणी 2: श्रायु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत से श्रभ्यियों में से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए की गयी श्रान्तम तारीख होगी (न कि वह श्रान्तम तारीख जो श्रसम, मेचालय, श्ररुणाच प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंण्ड विपुरा, सिक्किम, जम्म काश्मीर राज	ते ल

के लहाख खण्ड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहाँल और स्पीति
जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या
लक्षदीप के अभ्यथियों के लिए
विनिह्त की गयी
हैं)।

सीधं भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रमेक्षित केक्षिक और अन्य श्रहेताएं सीदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और में क्षिक अहंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दणा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि को हो।

8

9

10

ग्रावश्यकः

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से से उद्यान-कृषि या कृषि में एम.एससी. डिग्री के साथ उद्यान-कृषि या वनस्पति विद्यान में (जिसमें उद्यान-कृषि एक विषय के रूप में रहा हो) विकेषज्ञता या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविश्वालय से
कृषि/उद्यान-कृषि या वनस्पति विज्ञान
में डिग्री या समतुख्य और किसी
मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-दृष्य
स्थापत्यकला या उद्यान-कृषि में 2 वर्ष
का डिप्लोमा या समतुख्य।

(ii) उद्यान कृषि में 5 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सजावटी बागवानी का अनुभव हो। श्रायु : नहीं ;

ग्रावश्यक ग्रह्ताएं: स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक। सीष भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों और प्रोफ्त व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(3) प्रशासन भ्रौर स्थापन संबंधी मामलों का श्रनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुम्महित अभ्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।

9

1.0

टिप्पणी: 2. ग्रनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों ग्रीर ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन की किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये ग्रभित-ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ित, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वाराया प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्वतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे श्रधिकारी:---

- (क)(1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर म्राठवर्ष नियमित सेवा की है, भ्रौर
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के भ्रधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक ग्रहेंतायें ग्रौर श्रनुभव हैं।

प्रोन्नति :

ऐसे विभागीय सहायक इंजीनियर (उद्यान-कृषि) के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है श्रोर जिसने पास किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/उद्यान-कृषि में डिंग्लोमा या समतुख्य हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा। यदि नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जायेगा पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रिधकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।

इसीं प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति-प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान्न नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग ख परामर्श किया जायेगा।

14

समृह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्ष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

- 1. सबस्य (उत्पादन) दूरसंचार---श्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ उप-महा निदेशक (भवन संकर्म)--सदस्य
- 3. संबंद्ध मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार)--सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावस्यक है।

टिप्पणी :

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी । किन्तु यदि ग्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सीधे भर्ती किएजाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा श्रनुक्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2 सहग्यक इंजीनिय (उद्यान क्रुपि)	· _	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ख'' राजपन्नित स्रननुसचिवीय	2000- 60- 2300- ब, रो 75- 3200- 100- 3500 च.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं टिप्पणी 1. :—केन्द्रीय सरकार ढारा जारी किये गये प्रनु- देशों या ग्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी :—2. श्रायु-सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्याथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। न कि वह ग्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, श्रदणाचल प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालँड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्याथियों के लिए विहित की गई है।	नहीं -

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक भीट पस्य चर्डनाएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिस भागु भीर भ्रहेंताएं प्रोभत व्यक्तियों की वणा में लागु होगी या नहीं।

परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

धावश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि में एम. एस. सी. डिग्री के साथ उद्यान-कृषि या वनस्पति विज्ञाम में (जिसमें उद्यान-कृषि एक विषय के रूप में रहा हो) विशेषजता या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृष्टि/ उद्यान कृषि या वनस्पति विज्ञान में विज्ञी या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भू-दृश्य स्थापत्यकला या उद्यान कृषि में 2 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) उद्यान कृषि, जिसके श्रंतर्गत सजाबटी, बागवानी भी है, में तीन वर्ष का श्रनुभव श्रीर प्रशासन श्रोर स्थापना सम्बन्धी मामलों में श्रनभव।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा मुर्आहत अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार ग्रमुभूचित जातियों श्रीर श्रमुसूचित जन जातियों के श्रभ्यांथयों की वशा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी श्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग की यह राव है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपंक्रित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यांथयों के पर्याप्त संक्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। श्रायुः नहीं श्रावस्यक ग्रहेता : स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक । सीधे भर्ती किये जाने वाले ग्रौर प्रोप्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पढ़ित, भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय क्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पड़ितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभत्तता

प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

प्रोक्सित, जिसके न हो सकने पर श्रीतिनयुक्ति पर स्थानांतरण ग्रीर टोनों के न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति:--

ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (उद्यान-कृष्टि), जिसने उस श्रेणी में ध्राठ वर्ष नियमित सेवा की है धौर जिसके पास किसी सान्यता प्राप्त विण्यविद्यालय से कृषि-उद्यान-कृषि में डिप्लोमा या समतुल्य हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :----

- क. (1) जो नियमित ग्राधार पर सवृश पदधारण किये हुए हैं; यां
 - (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है: या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुख्य श्रेतनमान बाले पदों पर ब्राठ वर्ष नियमित सेवा की है; क्रौर
- खे. जिनके पास प्राम्भ 8 के ग्रधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित गैक्षिक, ग्रहेताएं ग्रीर ग्रनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधि-कारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए लिए विचार किये जाने के पान नहीं होंगे।
- इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति हारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने केपात नहीं होगें।

प्रतिनियुनित की प्रविध, जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी ना दिसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियनित की ग्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रिधिक नहीं होशी। प्रतिनियुनित परस्थानां-तरण द्वारा नियुनित के लिए प्रधिकतम श्रायु-सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय शोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोकसेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

1. सदस्य (उत्पादन), दूरसंचार -- ग्रध्यक्ष

2. ज्ये त्ट उप-महानिदेशक (भवन संकर्म) --सदस्य

उ. उसर्ट उपन्य सामयस्य (मयम स्वयम) ——सदस्य उ. सम्बंध मध्य महाप्रबंधक (दूरसंचार) ——सदस्य टिप्पणी :→—सीध भर्ती किये जाने वालेक्यक्ति की पुष्टिसे संबंधित विभागीय प्रोश्चित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ, भेजी जायेगी। किन्तुं यदि आयोग उनका अनमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्चित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। तीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामण करना श्रावण्यक है।

[पाइन रो. --24-1/94+-सी उव्ह्य जी] कि. एक्ष. चार्यहासन, महायक महानिदेशक (सी डब्स्यु)

MINISTRY OF COMMUNICATION

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 21st April, 1997

- G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Horticulture) and Divisional Engineer (Horticulture) in the Civil Wing of the Department of Telecommunications:—
 - 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Assistant Engineer and Divisional Engineer (Horticulture), Recruitment Rules, 1997.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, Classification and Scale of pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 6 to 12.

- 5. Disqualifications .- No person :
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for apointment to any of the said Posts:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of pos	t Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Divisional Engineer (Horticulture)	1* 1996 *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services Group A Gazetted Non- Ministerial.	3000-100-3500- 125-4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years. Note 1: Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note 2: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of appli- cation from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those

7 8 9 land, Ladakh Divisiod of Jammu and Pangi Sub Period of probation if any Whether Educational and other qualifi-Whether age and educational cation required for direct recruits qualifications prescribed for dibenefits of rect recruits will apply in the added years of service case of promotees admissible 8 9 7 Essential: I year for direct recruits and Νo Age: No (i) M. Sc. degree in Horticul-Essential qualifications : To the promotees. ture or agriculture with extent indicated in Column 12. specialisation in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised university or equivalent. Degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised university or equivalent and 2 years diploma in Landscape Architecture or Horticulture from a recognised university or equivalent. (ii) 5 years experience in Horticulture including experience of ornamental gradening. (iii) Experience of administration and establishment matters. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candi-

> dates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is /are re-

12

laxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of andidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the va ancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstaces in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

Promotion/transfer on deputation failing ment.

Promotion/Transfer on Deputation:

which by direct recruit- Officers of the Central Govt. : (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Group 'A' DPC (for considering Consultantion with confirmation);

- 1. Member (Prod.) Telecom— Chairman.
- 2. Sr. Dy. Director General (Building works)-Member
- 3. Chief General Manager (Telecom) concerned—Member.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval.

If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presisted over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

U.P.S.C. necessary on each occasion.

12

13

14

Promotion:

The departmental Assistant
Engineer (Horticulture with
8 years regular service in the
grade and having a Diploma
in Agriculture/Horticulture or
equivalent from a recognised University shall also be
considered alongwith deputationists. In case he is selected for appointment, the post
shall be deemed to have been
filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
. Assistant Engi- neer (Horticul- ture).	1* *1996 subject to variation dependent on workload.	General Cential Services Group B Gazetted Non-Ministerial.	2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500.	Not Applicable.	Not Exceeding 30 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date.

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna-ehal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spitii districand Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep

7

8

9

10

No Essential:

(i) M.Sc. Degree in Horitculture or Agriculture with specialisation in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised university or equivalent;

OR

Degree in Agiculture/Horticulture or Botany from a recognised university or equivalent and 2 years diploma in landscape architecture or Horticulture from a recognised university or equivalent.

(ii) 3 years experience in Horticulture including Ornamental gradening and experience in administration and establishment matterts.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s)
regarding experience is/are
relaxable at the discretion of
of the Union Public Service
Commission in the case of
candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled
Tribes if at any stage of selection the Union Public
Service Commission is of the
opinion that sufficient number

Age: No

Essential Qualifications: To the extent indicated in Column.

12,

1 year for direct recruits and promotees.

8

9

10

of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

13

14

Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. Promotion:

Junior Engineer (Horticulture)
with 8 years regular service in
the grade and possessing diploma in Agriculture/Horticulture from a recognised University or equivalent.
Transfer on Deputation:

Officers of the Central Govern-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column, 8.

The Departmental officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/DeGroup 'B' DPC (for considering Consultation with promotion and confirmation). UPSC necessary

- 1. Member (Production) Telecom--Chairman.
- 2. Sr. Deputy Director General (Building works)—Member.
- 3. Chief General Manager (Telecom) concerned—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotional Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

partment of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 24-1/94-CWG] K. S. CHANDRAHASAN, Asstt. Dir. Gen. (CW)

विद्युत नंत्रालय

नई विल्ली, 2 मई, 1997

- मा. का.नि. 234. च्याब्यूपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्युक द्वारा श्रदन णिततयों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आशोग, अशोनस्थ कार्याचय (अशिक्षक सन्ह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हीं ऐसे अधिक्रम ए ये पहुँच किया पया है या करने या लीप किया गया है, विद्युत मंत्रालय के केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अशीनस्थ कार्यालयों में अधिक्षक के पद पर भन्नी की पद्धनि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात .---
- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम त्रिशुव मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अश्रीनत्य कार्यालय (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदसंख्या, वर्गीकरण और शैतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबक्क अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हनाएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हनाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेना : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पान या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पनि या अपनी पत्नो के जोबित होते हुए जिसी व्यक्ति से दिवाह किया है, उक्त पद पर निश्कित का पान नहीं होगा।

परन्तु र्याद केन्द्रीय राज्यार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जिवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के जिए अन्य आधार हैं भो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की गक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन **है, वहां** बहु उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबाद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों **के किसी** उजबंध को किसी वर्ष या अवर्ष के व्यक्तियों की बावत, आदेण द्वारा गिथिल कर, सकेगी।
- 6. प्याकृत्तिः इन नियमी की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आधु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-पमय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनु-सूचित जनजातियों, भृतपूर्व मैतिकों, अन्य पिछड़े वंगी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

			अनु सूची			
दंकानाम	पद्मों की संख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्षेय या नहीं	जाने वाले व्यक्तियों के लिए जायु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवतन किया जा सकता है। जाने बाले व्यक्तिये	ों के सीधे भव नाएं लिए वि	र्वाहत आयु और शैं। व्यक्तियों की दणा	व्यक्तियों के प	लागू नहीं होता रिवोक्षा अर्वा ध यदि	लागू नहीं होता कोई हो
	8		9		10	
लागू नहीं होता		लागू न	9 हीं होता		10 को वर्ष	
भर्ती की पद्धति	ः भर्ती सीधे होगी तरण द्वारा तथा विशि	या प्रोन्नति द्वारा	हीं होता ——————— या प्रति- प्रोन्नित/	प्रतिनियुक्ति/स्थान जिनसे प्रोक्षति _/	दो व र्षः	ार्ती की दशा में रिका किया जाएग
भर्ती की पर्द्धात निर्मुक्ति/स्थानार	ः भर्ती सीधे होगी तरण द्वारा तथा विशि	या प्रोन्नति द्वारा	हीं होता ——————— या प्रति- प्रोन्नित/	प्रतिनियुक्ति/स्थान जिनसे प्रोक्ति/	दो व र्षः	ति की दशा में रणः किया जाएग

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क)(1) জী नियमित आधार पर सङ्ग्रपद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400-2600 र. के या 1400-2300 र. या समतुरुय वेतनमान वाले पदो पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अर्वाध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निय्कित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है, साधारण तया 3 वर्ष से आधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की पंक्ति भेमें है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया आएगा

13

14

सचस्य (ग्रिड संक्रिया), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण — अध्यक्ष

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

- 2. निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण प्रशासन का
- भारसाधक) विद्युत मंद्रालय --सबस्य
- मुख्य इंजीनियर (भार प्रेषण), केन्द्रीय विश्वुस प्राधिकरण
 - --सदस्य
- 4. निदेशक (प्रणासन), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण --सदस्य
- अवर सचिव (कार्मिक), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण

-सदस्य

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 2nd May, 1997

- G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission, Subordinate Offices (Superintendent Group B Post) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, Ministry of Power, namely:—
 - Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Central Electricity Authority Subordinate Offices (Superintendent) Recruitment Rules, 1997.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

كالمتبين للتحصيف الصار المستول الصيباء بسيبوا بموال من عبدالصور المدالا

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, re, ax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of pos	t (Classification		Scale of pay		
1					4		
Superintendent	1* (1997) *Subject to vriation dependent on workload.	General Central Sorvice Group 'B' Non-Gazetted Ministerial		Rs. I	640-60-2600-EB-75-2900		
Whether selection post or non-selection post			Age limit for direction recruits	r direct Educational and other cations required for directuits			
.5	6		7		8		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		if any recruitment or tation/transfer a		itment or by n/transfer ar	ecruitment whether by direct t by promotion or by depu- r and percontage of the e filled by various methods.		
9		10			11		
Not applicable		which by tra			by promotion failing nsfer on deputation and by transfer on deputation		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If Departmental Promotion Comiexists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		·	13		14		
Promotion: Head Clerks on the cadre of the Subordinate Offices of the Central Electricity Authority		Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Member (Grid Operations), Central			Consultation with Union Public Service Commission not		

13

necessary.

14

with five years regular service in the grade. Transfer on deputation:

Officers of the Central Government-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis: or
 - (ii) with five years regular service in the poets in the scale of pay of Rs. 1400--2600 or Rs. 1400--2300 or equivalent; and
- (b) having experience in administration, establishment and accounts matters
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
- (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be digible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Electricity Authority—Chairman

- Director/Deputy Socretary (in charge of Central Electricity Authority Administration), Ministry of Power—Member
- 3. Chief Engineer (Load Despatch), Central Electricity Authority—Member
- 4. Director (Administration), Central Electricity Authority—Member
- 5. Under Secretary (Personnel) Central Electricity Authority—Member

[F.No. A-12018/8/92-Adm.I] A.K. AGNIHOTRI, Director

नई दिल्ली, 2 मई, 1997

- सा.का.नि. 235 .—-राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्युत मंत्रालम के केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के श्रधीनस्य कार्यालयों के ज्येष्ठ व निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमंन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, श्रथित :---
- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ (1) इन निथमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ निजी सहायक (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के ग्रधी-मस्थ कार्यालयों का कॉडर) भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीॐ श्रौर वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति श्रायु सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता:--वह व्यक्ति ओ:--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :——इन नियमों की कोई बात ऐसे भ्रारक्षण, श्रायु, सीमा में छूट श्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार ढारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए धादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

श्रनुसूची केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के भ्रधीनस्थ कार्यालयों में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद कानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन मनुज्ञेय है या नहीं	·=
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	4* (1997) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' (राजपत्नित) (ध्रनुसचिवीय)		श्रचयन	नही	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक स्रौर श्रन्य झहेंनाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और शैक्षिक श्रई- ताएं प्रोक्षत ध्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू न हीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष ऐसी दशा में जय प्रोन्नति समूह ''ग'' पद से हो रही हो।

भतीं की पद्धति : भतीं सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बासी रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दणा मं वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरणकिया जाएगा

11

12

प्रोन्निति द्वारा, जिनके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानां-तरण द्वारा

प्रोन्नति

1640—2900 २० के बैतनमान में ऐसा आगुलिंगिक श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा व्यक्ति जिसने 1400—2300/2600 रपए के इतनमान में श्राशुलिंगिक श्रेणी-1 और श्राशुलिंगिक श्रेणी-1 में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर 1400—2300/2600 र० के बेतनामन में ऐसा आगुलिंगिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। श्रीतिव्यक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे ग्राधिकारी :---

- (क) 1. जो नियमित आधार पर मदश पद धारण किए हुए हैं,
 - 2. जिन्होंने 1640—2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले परों पर दो वर्ष नियमित मेवा की है;

या

- 3, जिन्होंने 1400—2300/2600 रु० या समतुल्य बतन-मान वाले परों पर सास वर्ष नियमिन सेवा की है और
- (ख) जिनके पास श्राशलिप (अंग्रजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनिय्क्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य गंगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष ने अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अस्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आयेदन प्राप्त करने की अंतिम तारील को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पोषक प्रवर्ग के एसे विभागीय श्रिष्टकारी, जो प्रोन्नति को सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रेकार प्रतिनिधुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा निधुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

टिप्पणी : ग्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निणियक तारीख भारत में श्रभ्यवियों से ग्रावेदन शब्त करने के लि नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

तारीख जो श्रमम, मेघालय, श्रहणाचल प्रदेश, मियोरम, मिणपुर, नागालैंड, द्विपुरा सिक्किम, जम्मू-कण्मीर राज्य के लहान्य खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले नथा चम्बा जिले के पांगी उपग्रंड अंडपान और निकोवार द्वीप या तक्षद्वीप के श्रम्यिथ यों के लिए विहित की गई है)।

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नंब लोक संबा श्राथोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्तति के लिए विभागीय प्रान्ति समिति (समूह-ख्र)

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण करना ग्रावण्यक नहीं है।

- 1. सदस्य (ब्रिड संघिया), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण⊸⊸ग्रध्यक्ष
- 2. निदेशक/उप-मिश्वय (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के प्रणासन का भार साधक), विद्युत मंत्रात्रय --पदस्य
- 3. मुख्य ध्वीनियर (क्षार प्रेषण), केलीय विद्युत प्राधिकरण
- 4. निदेशक (प्रणासन)/ग्रवर सचिव (फार्मिक), केन्प्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

[सं० एफ.० सं. 12018/4/92-प्रशा. I] ए०के० श्रास्तहोत्री, निदेशक

New Delhi, the 2nd May, 1997

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, Ministry of Power, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Senior Personal Assistant (Cadre of
 Subordinate Offices of Central Electricity Authority)
 Recruitment Rules, 1997.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen. Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Recruitment Rules for the Post Authority	t of Se nior Per	sonal Assistant in the	Subordinate Office	s of Central Electricity
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
·- ·- ·- ·- ·- ·- ·- ·- ·-	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	4** (1 9 97) (General Central Service Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Rs. 2000-60-2300 75-3200	-EB- Non-selection
*Subject to variation dependen	t on workload ————			
Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the Services (Pension) Rules, 1972	of service Central Civil	Age limit for direct recruits	Educational and required for direct	other qualification
		7		8
		Not applicable	Not a	applicable
Whether age and educational of prescribed for direct recruits with case of promotees	malifications ill apply in the	Period of probation, if any	recruitment or deputation/transf	tment whether by direct by promotion or by er and percentage of the illed by various methods
9		10	11	
Not applicable		2 years*	By promotion, fa on deputation	iling which by transfer
*In case promotion is from Gr	oup 'C' post			
In case of recruitment by prom transfer grades from which pro tion/transfer to be made	notion/deputation/deputation/deputa	ion/ If Departmental Pro a- mittee exists, what is	s its composition 1 C	Circumstances in which Union Public Service Commission to be con-
12	,	13		14
Stenographer Grade-I in the scale of pay of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular		he 1. Member (Grid O Electricity Autho 1 2. Director/Deputy	otion perations). Central rity—Chairman	

13

of Rs. 1400-2300/2600 and failing which both Stenographer Grade II in the scale of Rs. 1400-2300/2600 with seven years regular service in the 3. Chief Engineer (Load Despatch), grade.

Transfer on Deputation: Officers of the Central Government/Union Territory Administrations-

οr

(ii) with two years regular service in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent;

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

 αr

- (iii) with seven years regular service in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography /English or Hindi). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term continet)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikhim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Authority), Ministry of Power

---Member

- Central Electricity Authority-Member
- 4. Director (Administration)/Under Secretary (Personnel), Central Electricity Authority -Member

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1997

सा. का. नि. 236.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में मैकेनिक (खरादी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (खरादी), दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 1997 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्वति,आयु-सीमा, अर्हताएं आदि--उक्त पद पर भर्ती की पद्वति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हती.--वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिक (खरादी)	(एक)*(1997) *कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समुह (ग) में अननुसचिवीय	1320-30- 1560-द. रा. 40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	18—35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं (8) (9) (10)लागू नहीं होता दो वर्ष आयश्यक : 1, मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण 2 खरादन/यांत्रिक समर्ष्टिक (कम्मोजिट) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का राष्ट्रीय ध्यवसाय प्रमाण-पत्र। 3. खराद मशीन के प्रचालन में 5 वर्ष का अनुभव। 4. व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण होने के अध्यधीन रहते हुए। वाछनीय मिलिंग मशीन के प्रचालन में अनुभव।

भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेशियां विभन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा (12)

सीधी भर्ती द्वारा: लागू नहीं होता

टिप्पण:— फिटर (खरादी) के पद के ऐसे विद्यमान पदधारी को, जो भर्ती नियम की अधिसूचना की तारीख को मैकेनिक (टर्नर) खरादी का पद धारण किए हुए है, इस पद पर एक बार की छूट के रूप में नियमित आधार पर आमेलित किया जा सकेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति हैं तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

सम्ह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित सिमिति

तागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)— अध्यक्ष

2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी— सदस्य

3. कार्मिक अधिकारी — सदस्य

4. प्रबंधक (परिवहन) — सदस्य

5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) — सदस्य

[फाइल. सं. 3-16/90-एल.डी.-1(प्रशासन-4)] पी. एल. चोपड़ा, अवर सिंव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 28th April, 1997

- G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution ,the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Turner) in the Delhi Milk Scheme under Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry and Dairying) namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1997
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, Classification, scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters delating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having of spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered in to or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	·	Whether selection post or non-selection post (5)		Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)				(6)
Mechanic (Turner)	hanic 1 (one) General Central Rs. 1320-30-15		560- Not Applicable		able	18-35 Years (Relexable for Govt. servants upto 5 years)	
Whether beneft of added years service admissi under rule 30 o C.C.S. (Pension Rules, 1972	of qualificatible for director of the	tions required e t recruits. q p d	Whether age and ducational ualifications rescribed for lirect recruits will apply in the ase of promotees	tion,	d of proba- if any.	by dire- promot transfer	d of recruitment—whether et recruitment or by ion or by deputation/ r and percentage of vacan- be filled by various methods
(7)	(3	8)	(9)	(10))	_	(11)
Not applicable.			Not applicable 2		2 years		cct recruitment. The existing incumbent of t of fitter (Turner) holding t of Mechanic (Turner) on the tof notification of the tenent Rules will be

1654	THE GA	ZETTE OF INI	[PART II—SEC. 3(i)]				
(7)	(8)		(9)	(10)	(1	1)	
	 3. Five years er on operation Machine. 4. Subject of para Trade Test Desirable: Experience in omilling machine. 	of Lathe assing of operating			absorbed against this post on regular basis as one time relaxation.		
In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Public Serv	ces in which the Union ice Commission is to I in making recruit-		
(12)			(13)		(14)	
Not applicable		2. Financial	ral Manager tration) — C Advisor and counts Office	hairman er Member	Not	applicable.	
		4. Manager ((Transport) - ative Office				

[File No. 3-16/90-LD- I (Admn. IV)]
P. L. CHOPRA, Under Secy.